CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES ENTREPRISES DE

DESINFECTION DESINSECTISATION DERATISATION

ACCORD DE REVALORISATION SALARIALE

Les parties signataires conviennent des dispositions suivantes :

- 1. La revalorisation des salaires minima mensuels et des primes d'anciennetés associées, conformément à la grille jointe en annexe, avec un taux de 0,8 % sur le groupe 1 de la grille, est applicable à la date de l'extension du présent accord pour l'ensemble de la branche des 3D et au plus tôt au 1^{er} Juillet 2018.
- 2. La revalorisation des salaires minima mensuels et des primes d'anciennetés associées, conformément à la grille jointe en annexe, avec un taux de 0,5 % sur le groupe 2 de la grille, est applicable à la date de l'extension du présent accord pour l'ensemble de la branche des 3D et 0,5 % supplémentaire au 1^{er} Juillet 2018.
- 3. Le Niveau 5 du Groupe 2 se voit revalorisé de 1% à la date d'extension puis 0,5% au 1^{er} Juillet 2018 et à la date d'extension pour les primes d'ancienneté associées.
- 4. La revalorisation des salaires minima mensuels conformément à la grille jointe en annexe, avec un taux de 0,5 % sur le groupe 3 de la grille, est applicable à la date de l'extension du présent accord pour l'ensemble de la branche des 3D et 0,5 % supplémentaire au 1^{er} Juillet 2018.
- 5. La grille des primes d'ancienneté est modifiée par la création d'une tranche de 15 à 20 ans d'ancienneté et une tranche supérieure à 20 ans. Les taux étant respectivement de 15% et 18%.

Fait à Courbevoie le 20 décembre 2017

Chambre Syndicale des Entreprises de Désinfection, Désinsectisation et Dératisation (CS3D)

Fédération Nationale des Syndicats de Transports CGT CFTC

Fédération de la Chimie

Fédération Nationale de l'Encadrement du Commerce et des Services

CFE-CGC-SNE\$

Fédération des Services CFDT

FEETS-FO

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES ENTREPRISES DE

DESINFECTION DESINSECTISATION DERATISATION

AVENANT ACCORD DE REVALORISATION SALARIALE DU 20 DECEMBRE 2017

1/ Objet de l'avenant

Le présent avenant fait suite à l'Ordonnance n°2017-1385 du 22 septembre 2017-art.2, qui dispose que, pour être étendu, un accord doit comporter, pour les entreprises de moins de 50 salariés, des stipulations spécifiques mentionnées à l'article L.2232-10-1 du Code du travail.

2/ Modification de l'accord

Les parties signataires considèrent que le contenu du présent accord est adapté aux entreprises de moins de 50 salariés. Elles rappellent à ce titre que la branche de la désinfection, désinsectisation et dératisation comprend très majoritairement des entreprises de moins de 50 salariés. En effet, selon le dernier panorama de branche réalisé en 2017, les entreprises qui emploient en 2016 entre 1 et 49 salariés représentent 99 % des entreprises de la branche. Les dispositions du présent accord tiennent par conséquent déjà compte des spécificités desdites entreprises.

Fait à Courbevoie le 21 juin 2018

Chambre Syndicale des Entreprises de Désinfection, Désinsectisation et Dératisation (CS3D)

Fédération Nationale des Syndicats de Transports CGT CFTC

Fédération de la Chimie

Mr RibEiRO

Fédération Nationale de l'Encadrement

du Commerce et des Services

CFE-CGC-SNES

Fédération des Services CFDT

UNSA

FEETS-FO



NAO 2018

PROPOSITION CMP 20 DECEMBRE 2017

REVALORISATION 2018



Groupes Niveaux G1 2 111,00 1 970,00 01/06/2009 01/09/2009 01/08/2010 01/05/2012 01/08/2013 01/08/2014 12/01/2015 4 330,00 1 760,00 1 480,00 1 375,00 1 425,00 3 010,00 1 340,00 1 970,00 1 390,00 2 111,00 1 760,00 1 490,00 1 440,00 3 010,00 2 340,00 4 330,00 1 590,00 Dates application derniers accords 1 455,00 1 985,00 1 507,00 1 405,00 1 355,00 1775,00 1 610,00 3 025,00 1 475,00 2 069,00 1 579,00 1 527,00 5 190,00 2 454,00 4 520,00 2 215,00 1 850,00 1 679,00 3 166,00 2 084,00 1 865,00 1 609,00 1 557,00 1 505,00 1 452,00 4 535,00 2 469,00 1 709,00 2 230,00 1 889,25 1 577,24 1 629,92 1 470,88 5 231,03 4 557,68 3 181,83 2 481,35 2 111,09 1 524,57 2 258,99 1731,22 2 281,00 1 539,00 5 270,00 1 748.00 1 593,00 2 500,00 2 132,00 1 485,50 3 206,00 1 908,00 1 646,00 4 592,00 26/01/2016 2 520,00 2 299,25 1761,98 1 659,17 1 551,31 2 149,06 1 497,38 1 923,26 0,8 % 0,8% Accord 2016 5 312,16 4 628,74 0,8% 1 605,74 3 231,65 1 675,76 01/07/2017 1 942,50 2 322,24 2 170,55 1 621,80 1 566,83 5 365,28 4 675,02 3 263,96 2 545,20 1 779,60 1 512,36 1% 1% 5 392,11 2 333,85 2 181,40 1 582,49 1 527,48 2 557,93 1 692,52 1 638,02 1 952,21 1 797,40 0,5% 1% **NEGO 2018** 5 419,07 1 595,15 4 721,89 2 570,72 2 345,52 1 651,12 1 539,70 2 192,31 1 961,97 1 706,06 0,8% 1 806,39 0,5% 3-6 ans 6-9 ans 9-12 ans 12-15 ans 15-20 ans 58,86 51,18 49,53 47,85 54,19 70,37 3% Sans objet (passage au niveau 2 au bout de 2 ans au plus) 102,36 117,72 Pas de prime d'ancienneté pour les cadres 131,54 140,73 108,38 99,07 95,71 6% Prime d'ancienneté 148,60 143,56 211,10 197,31 176,58 162,57 153,55 9% 191,42 198,13 204,73 12% 263,08 235,44 216,77 247,67 239,27 328,85 294,30 270,96 255,91 15% > 20 ans 307,09 325,15 297,20 394,62 353,15 18%

131+ PG 36